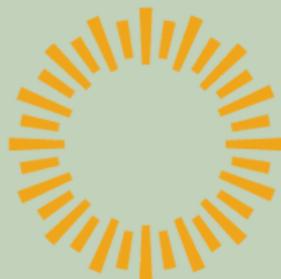


# Jornal do Voluntariado

Pindamonhangaba - Mogi das Cruzes

Edição: Abril 2024



PROGRAMA DE  
VOLUNTARIADO  
**GERDAU**



**VOCÊ SABIA....**

# **QUE A GERDAU SUMMIT É A PRIMEIRA INDÚSTRIA DO AÇO NO MUNDO A RECEBER A CERTIFICAÇÃO B-CORP**

## **SOBRE A CERTIFICAÇÃO B- CORP**

**AS EMPRESAS B CERTIFICADAS SÃO EMPRESAS QUE RECEBEM A CERTIFICAÇÃO DO B LAB, POR CUMPRIREM RIGOROSOS REQUISITOS DE DESEMPENHO SOCIOAMBIENTAL, RESPONSABILIDADE E TRANSPARÊNCIA. USAM SEU PODER DE MERCADO PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS SOCIAIS E AMBIENTAIS. O “B” SIGNIFICA BENEFÍCIO E, COMO UMA COMUNIDADE, AS EMPRESAS B QUEREM CONSTRUIR UM NOVO SETOR DA ECONOMIA, NO QUAL O SUCESSO NÃO QUER DIZER SER O MELHOR DO MUNDO, MAS SIM, O MELHOR PARA O MUNDO.**



# POR QUE SER UMA EMPRESA B?



- 1 AVANÇAR NA SUSTENTABILIDADE**  
Identificar gaps e oportunidade para gestão socioambiental.
- 2 PROTEGER A MISSÃO**  
Missão expressa no estatuto garante o propósito para além do acionista.
- 3 ATRAIR TALENTOS**  
Selo gera valor para profissionais de alto desempenho que são direcionados por valores.
- 4 AMPLIAR COMPETIVIDADE**  
Diferenciar-se no setor como empresa inovadora e protagonista na sustentabilidade.
- 5 CONSTRUIR RELAÇÕES**  
Rede conectada dentro e fora do Brasil para compartilhar experiência e gerar aprendizados.
- 6 LIDERAR MOVIMENTO**  
Standards de alta performance e estrutura legal que influenciam negócios.

## Por que Gerdau Summit é uma BCorp

96,6

Empresa  
Certificada



### Ambiental

+ Utiliza **75% de sucata metálica** proveniente da **reciclagem em seu portfólio**, que impulsiona a **economia circular**, a **logística reversa** e **reduz da extração de recursos naturais**

Oferece **produtos inovadores** que auxiliam no desenvolvimento da **indústria eólica** e de **etanol**

Mais de **90% da água** recirculada nos processos produtivos

Certificação **ISO 14001**



### Social

CEO mulher

Mais de **10% de mulheres** em cargos gerenciais

**99%** dos colaboradores com **salário digno para uma família**

Ampla oferta de **benefícios complementares**

Empresa cidadã

**Programa de Investimento Social Privado e voluntariado** fortemente estruturado

Programa robusto de **Saúde e Segurança**

Mapeamento ESG de **fornecedores**

**79%** de satisfação de clientes



### Governança

+ **Estatuto Social** com cláusulas B

**Metas ESG** atreladas a remuneração de executivos (ILP) com **peso 20%**

**Temas materiais** e metas do **Scorecard ESG** acompanhados pelo Conselho

**Descrições de cargo e metas ESG** para líderes

Mais de **85%** de **colaboradores capacitados** em competências transversais e para o trabalho

**Código de conduta** para colaboradores e fornecedores

Gestão da **privacidade de dados**

+ ações ligadas a Modelos de Negócios de Impacto

# VOCÊ SABIA....

Estudos comprovam que o trabalho voluntário tem impacto positivo na saúde e bem estar!

## Estudo de Li e Ferraro (2005)

Li, Y., & Ferraro, K. F. (2005). "Volunteering in middle and later life: is health a benefit, barrier or both?" *Social Forces*, 84(4), 2151-2174.

- Este estudo examinou como o voluntariado está relacionado à saúde e ao bem-estar dos voluntários mais velhos. Descobriu-se que o voluntariado pode promover redes sociais mais amplas e melhorar o bem-estar emocional.

## Estudo de Louh & Herzog (2002)

Louh, M. C., & Herzog, A. R. (2002). "Individual consequences of volunteer and paid work in old age: Health and mortality." *Journal of Health and Social Behavior*, 43(4), 490-509.

- Este estudo comparou os efeitos do voluntariado e do trabalho remunerado na saúde e na mortalidade em idosos. Concluiu-se que o voluntariado estava associado a benefícios substanciais para a saúde física e mental, incluindo uma melhor rede social e suporte emocional.

## Estudo sobre voluntariado e Bem - Estar Físico (2018)

Konrath, S., Fuhrel-Forbis, A., Lou, A., & Brown, S. (2018). "Motives for volunteering are associated with mortality risk in older adults." *Health Psychology*, 37(4), 281-289.

O estudo de Konrath et al. (2018) examinou os efeitos do voluntariado na saúde física, especialmente em relação à redução do estresse e à promoção de hábitos de vida saudáveis. Este estudo mostrou que o voluntariado regular está associado a melhorias na saúde cardiovascular e a uma maior longevidade.

## Estudo de Wilson e Musick (1997)

Wilson, J., & Musick, M. (1997). "Who Cares? Toward an Integrated Theory of Volunteer Work." *American Sociological Review*, 62(5), 694-713.

- Este estudo investigou os efeitos do voluntariado na vida dos voluntários, incluindo os benefícios para o desenvolvimento de habilidades sociais e o aumento das oportunidades de networking que podem impactar positivamente as carreiras dos voluntários.

## Revisão de Okun et al. (2013)

Okun, M. A., Yeung, E. W., & Brown, S. (2013). "Volunteering by older adults and risk of mortality: A meta-analysis." *Psychology and Aging*, 28(2), 564-577.

- Esta revisão meta-analítica investigou o impacto do voluntariado na saúde e na longevidade. Descobriu-se que o voluntariado estava associado a uma redução no risco de mortalidade e a benefícios para a saúde física e mental, potencialmente devido ao aumento das interações sociais e do apoio social.

## Estudo de Thoits & Hewitt (2001)

LThoits, P. A., & Hewitt, L. N. (2001). "Volunteer work and well-being." *Journal of Health and Social Behavior*, 42(2), 115-131.

- Este estudo investigou como o voluntariado está relacionado ao bem-estar emocional e psicológico dos voluntários. Descobriu-se que o voluntariado promove um senso de propósito e satisfação, além de melhorar as redes sociais e o apoio emocional.

## Estudo sobre voluntariado e Desenvolvimento de Habilidades

Piliavin, J. A., & Siegl, E. (2007). "Health benefits of volunteering in the Wisconsin Longitudinal Study." *Journal of Health and Social Behavior*, 48(4), 450-464.

Um estudo realizado por Piliavin & Siegl (2007) investigou como o voluntariado pode contribuir para o desenvolvimento de habilidades interpessoais e profissionais. Eles descobriram que o voluntariado oferece oportunidades únicas para aprender novas habilidades e fortalecer a capacidade de trabalho em equipe e liderança.

# Páscoa Solidaria

O projeto Parceiro do Amanhã foi agraciado pelos voluntários com a distribuição de chocolates para as crianças, no dia 02 de abril. A todos da equipe que se empenharam nessa arrecadação de chocolates, gostaríamos de expressar nossa sincera gratidão! O esforço coletivo de vocês tornou possível levar sorrisos e doçuras a tantas crianças.

#FAZEROBEMFAZBEM



# *Caminhada de conscientização sobre o Autismo*

No dia 06 de Abril os voluntários participaram da caminhada de Conscientização sobre o Autismo, o dia foi marcado por várias atividades enriquecedoras. A Camerata Jovem encantou o público com uma apresentação musical vibrante, enquanto o grupo de Hip Hop trouxe energia e arte a todos presentes.

O evento também contou com oficina de desenho, pintura e até mesmo uma atividade com bexigas, proporcionando um ambiente acolhedor e divertido a todos.



# Reforma que Transforma

No dia 10 de abril, estivemos junto a equipe da laminação II e III na casa da Dona Carmem moradora do bairro Araretama, para realizarmos nossa ação de transformação com o apoio dos voluntários nos seguintes ambientes: cozinha, quarto, varanda e fachada, junto ao programa Reforma que Transforma.



GERALDO DEUS  
ALINE  
MATHIAS  
ANDERSON  
AUGUSTO

CAIRO SANTOS  
CLAUDILSON  
JUNHO  
CLETON

DEUS transforma choro em riso,  
dor em força, fraqueza em fé  
e sonho em realidade.

**Reforma que  
transforma**

UMA INICIATIVA GERDAU

NICOLETTI  
RODRIGO  
ELTON

# *Câmera em ação*

No dia 17 de abril, os jovens do projeto "Câmera em Ação" participaram da semana mundial da Segurança onde tiveram a oportunidade de registrar vários momentos e acompanhar a rotina das lideranças da Gerdau com foco em identificar comportamentos seguros. Essa ação tem o objetivo de levar um pouco do nosso comportamento seguro para nossa comunidade através de um curta-metragem que será apresentado no final do projeto.



CAPTURING THE BEAUTY OF GERDAU

# GERDAU POR UM DIA



## VISITA NA USINA

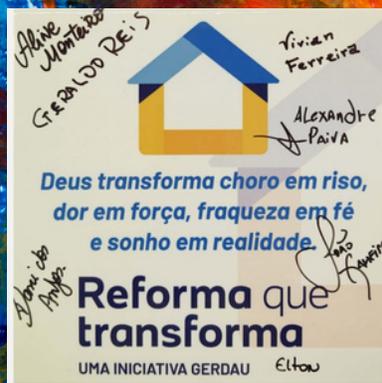
## ESTUDANTES ESCOLA RUBENS ZAMITH

No dia 22 de abril, foi realizada a ação "Gerdau por um dia", aonde os estudantes da Escola Rubens Zamith tiveram a oportunidade de conhecer a rotina de uma empresa. Essa ação cria oportunidade de contato com os ambientes industriais e gera troca de experiências e ideias que visam ampliar oportunidades de atuação profissional dos alunos que estão em formação e buscam espaço no mercado de trabalho.



# REFORMA que TRANSFORMA

No dia 24 de abril, contamos com mais uma ação do projeto Reforma que Transforma onde a Equipe da Engenharia de Capex atuou na casa da Dona Clarice moradora do bairro Arraretema, transformando a sala, quatro, varanda e a fachada de sua residência.



# Entrevista com voluntário



José Geraldo Reis dos Santos  
Área : Aciaria - Gerdau

O QUE MOTIVOU A SER UM VOLUNTÁRIO DESTA ORGANIZAÇÃO?

O APOIO DADO PELA GERDAU AO VOLUNTARIADO, O SITE SEMPRE ABASTECIDOS COM VÁRIAS OPORTUNIDADES E VOCÊ PODE ESCOLHER A QUE MAIS SE IDENTIFICA, É UMA EXPERIÊNCIA ÚNICA, O PODER FAZER O BEM SEM OLHAR A QUEM.

COMO VOCÊ GERENCIA O SEU TEMPO E COMPROMISSO PARA GARANTIR A SUA DISPONIBILIDADE COMO VOLUNTÁRIO? A CHAVE É ENCONTRAR UM EQUILÍBRIO QUE FUNCIONE PARA VOCÊ, PERMITINDO QUE VOCÊ SE DEDIQUE AO VOLUNTARIADO DE MANEIRA CONSISTENTE E SEM SOBRECARRGAR SUA ROTINA. EM RESUMO, SE ORGANIZAR, AVALIAR SUAS HABILIDADES E GERENCIANDO SEU TEMPO DE MANEIRA EFICAZ.

COMO VOCÊ LIDA COM A DIVERSIDADE E INCLUSÃO EM AMBIENTES DE VOLUNTARIADO? A PROMOÇÃO DE UM AMBIENTE DIVERSO E INCLUSIVO TAMBÉM ESTÁ DENTRO DO VOLUNTARIADO COM MUITO AMOR, CARINHO E RESPEITO, JUNTOS SOMOS MUITO MAIS FORTES.

QUAIS OU QUAL AÇÃO VOCÊS MAIS GOSTOU DE FAZER E COMO VOCÊ SAI DAS AÇÕES? SÃO MUITAS, MAS ALGUMAS TE NORTEIAM, CADA UMA TEM UM SENTIMENTO DIFERENTE, É MAIS OU MENOS COMO SE EU ESTIVESSE PERTO DE UMA ENORME ÁRVORE COM VÁRIOS TIPOS DE FRUTAS, COSTUMO A DIZER QUE ESTA ÁRVORE É A GERDAU E AS FRUTAS AS OPORTUNIDADES, SAIO DAS AÇÕES COM O SENTIMENTO DE DEVER CUMPRIDO.

FAZER O BEM REALMENTE FAZ BEM? SIM!!!FAZER O BEM FAZ BEM DEMAIS, PARA MIM É UM VALOR IMENSURÁVEL, É MUITO MAIS QUE DOAR SEU TEMPO, É COMO AMAR SEM MEDIDA.

# INDICADORES

## GERDAU S.A / SUMMIT / MOGI

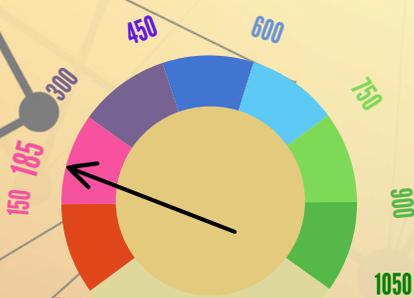


■ Meta Projeto 2024 - 1404 VOLUNTÁRIOS

### PINDA GERDAU S.A

### MOGI DAS CRUZES

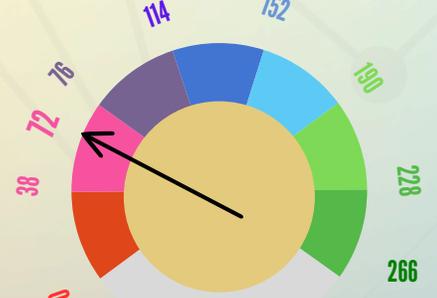
### PINDA SUMMIT



META: 1032



META: 108



META: 264

### DESEMPENHO RSE ATÉ ABRIL 2024

**266** Voluntários ano 2024

Com **25** Ações Realizadas

E **12811** Vidas Impactadas



**FIQUE LIGADO NAS PRÓXIMAS AÇÕES**

**QUER SABER MAIS SOBRE AS AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA  
RESPOSANBLIDADE SOCIAL?**

**É FACIL E SIMPLES: BASTA ESCANEAR O QR CODE.**

**COLABORE**

COM AÇÕES  
VOLUNTÁRIAS



Promova

suas próprias  
iniciativas

**COMPARTILHE**

**EXPERIÊNCIAS E  
RESULTADOS**

**EU CONTRIBUO  
PARA MOLDAR O  
FUTURO DA MINHA  
COMUNIDADE.**

**Venha fazer  
parte deste time!**